



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... จริยธรรมนำองค์กรสู่ความสุข ..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม .....

สถานที่ตั้ง ..... ๔๖. ถนนสุขประยูร ตำบลพนัสนิคม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๔๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวศรัญญา ..... สุราเลิศ ..... โทรศัพท์ ..... ๐๙๒-๑๖๗๔๕๖๖ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... ๗ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๗ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... - ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมออมดี มีเงินเก็บ..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม	เข้าร่วมกิจกรรม ๑๗ คน	มีเงินออมทุกเดือน ใน (สมุดบัญชี)	-	สสอ.พนัสนิคม	✓	✓		บุคลากรสสอ.พนัสนิคม มีการเก็บออมเงินทุกเดือน ตั้งแต่(เดือน ต.ค.๒๕๖๓ - มี.ค.๒๕๖๔)	
๒. กิจกรรมเสริมสร้างกรมี่ "วินัย"	เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๗ คน	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีวินัยต่อตนเองและส่วนรวม	-	สสอ.พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่ง	✓	✓		-มีการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๓๔ คน วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ -นำเพลง มาตรฐานทางจริยธรรม มาใช้ประกอบการจัดประชุม -มีการลงเวลาสมุดบัญชีการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (ลดไขมัน ลดพุง)	เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๗ คน	บุคลากรในสังกัด สสอ.พนัสนิคม มีสุขภาพที่ดีขึ้น เนื่องจากรมีวินัยในการออกกำลังกาย ควบคู่กับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคอาหาร	-	สสอ.พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่ง	✓	✓			-สสอ.พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่ง จัดทำมาตรการ “การประกาศสงครามเอาชนะโรคอ้วน” โดยมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้ -เข้าร่วมกิจกรรม “ก้าวทำใจ” SEASON ๓ พิธี ๑๐๐ วัน ๑๐๐ กิโลเมตร -เลือกวิธีการออกกำลังกายที่สนใจและถนัดอย่างน้อย ๑ ชนิด -จัดทีม “เพื่อนช่วยเพื่อน” ร่วมกันสร้างแรงจูงใจในทีม -ออกกำลังกายทุกวันพุธ เวลา ๑๖.๐๐ -๑๖.๓๐ น. -มีการจัดอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมแต่ละครั้ง ต้องเป็นอาหารเพื่อสุขภาพ -มีการชั่งน้ำหนัก วัดรอบเอว ทุกเดือน -มีการตรวจวัดระดับน้ำตาลและไขมันในเลือดก่อนเข้าร่วมกิจกรรม
๔. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย -สวดมนต์ เจริญสมาธิ แผ่เมตตา และแผ่กุศล (ทุกวันจันทร์ ของสัปดาห์)	เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๗ คน	-บุคลากรในสสอ.พนัสนิคมมีสมาธิ สติ ในการทำงานมากขึ้น -บุคลากรในสังกัด สสอ.พนัสนิคมนำหลักคำสอนทางศาสนาไป ปฏิบัติงานและ	-	สสอ.พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่ง	✓	✓			-บุคลากรสสอ.พนัสนิคม มีการสวดมนต์ เจริญสมาธิ แผ่เมตตา และแผ่กุศล ทุกวันจันทร์ของ สัปดาห์

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
<p>-เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เพื่อความเป็นสิริมงคลให้กับแผ่นดิน และปวงชนชาวไทย ในโอกาสวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ (ทุกวันเสาร์ของสัปดาห์ ๔ ครั้ง)</p> <p>-เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีในวันสำคัญของไทย</p> <p>-ทำบุญตักบาตรเทศกาลปีใหม่ (ทำบุญประจำปี)</p> <p>-รดน้ำดำหัวเทศกาลสงกรานต์</p> <p>-การแต่งกายผ้าไทย (ทุกวันอังคาร)</p>		ดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข -เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงาน						<p>-บุคลากรสสอ.พนัสนิคม ร่วมกับรพ.สต.ในพื้นที่จัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เข้าร่วมสวดมนต์ เพื่อความเป็นสิริมงคล จำนวน ๔ ครั้ง</p> <p>-บุคลากรสสอ.พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่งเข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีในวันสำคัญของไทย จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๑.พิธีทำบุญตักบาตร พิธีวางพวงมาลา และถวายบังคม และพิธีจุดเทียนเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒.พิธีถวายบังคมและวางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตร.๕ วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>-บุคลากรสสอ.พนัสนิคมและรพ.สต. ๒๑ แห่ง ทำบุญตักบาตรประจำปี ๒๕๖๔ (เทศกาลปีใหม่)</p> <p>-ดำเนินการช่วงเทศกาลสงกรานต์ปี ๒๕๖๔</p> <p>-บุคลากรสสอ.พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่ง มีการแต่งกายผ้าไทยทุกวันอังคารของสัปดาห์</p>	
๕. กิจกรรมประชุม Morning Talk (ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์)	เข้าร่วมประชุม ๑๙ คน	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน	-	สสอ.พนัสนิคม	✓	✓			บุคลากรสสอ.พนัสนิคม มีการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามผลการดำเนินงาน และอื่นๆ ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖. กิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงาน ปลูกต้นไม้ พืชผักกินได้ รอบบริเวณ สถานที่ทำงาน	หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม สสอ.พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่ง	สถานที่ทำงาน นำอยู่ ร่มรื่น และ บรรยากาศดี	-	สสอ.พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่ง	✓	✓			หน่วยงานสสอ.พนัสนิคม และ รพ.สต. ๒๑ แห่ง มีการจัดกิจกรรม Big cleaning Day ทุกเดือน และ กิจกรรมปลูกต้นไม้ พืชผักกินได้ รอบบริเวณสถานที่ทำงาน
๗. กิจกรรมการงดใช้พลังงาน ปิดไฟ-ปิดเครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน	เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๗ คน	เพื่อให้ บุคลากรใช้ ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า รักษา สิ่งแวดล้อม	-	สสอ.พนัสนิคม และรพ.สต. ๒๑ แห่ง	✓	✓			บุคลากรสสอ.พนัสนิคม และ รพ.สต. ๒๑ แห่ง ร่วมกันประหยัด พลังงาน โดยการปิดไฟ-ปิด เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

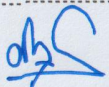
ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....การดำเนินกิจกรรมร่วมกัน (การทำงานเป็นทีม) ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขพนัสนิคม.....

.....การดำเนินกิจกรรมมาอย่างต่อเนื่อง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน

(.....นางสาวศรีัญญา สุราเลิศ.....)

ตำแหน่ง ..... นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔